

Внеплановая СОУТ: В каких случаях требуется, как организовать

14.02.2025



В статье о порядке проведения внеплановой специальной оценки условий труда (ВСОУТ) подробно разберу, в каких случаях необходимо проводить, как организовать и самое важное, а можно ли избежать проведение данной процедуры.

Периодичность организации специальной оценки условий труда – один раз в пять лет ([ст. 8 ФЗ № 426](#)) на рабочих местах, где установлены вредные и опасные условия труда, либо рабочие места не подлежат декларированию.

И должны быть существенные причины для проведения СОУТ раньше намеченного срока.

Проводится внеплановая специальная оценка условий труда в следующих случаях ([статья 17 ФЗ № 426](#)):

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.
2. Получение работодателем предписания надзорных органов о необходимости проведения ВСОУТ в связи с выявленными в ходе проведения нарушений.
3. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
4. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
5. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
6. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
7. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Примерные ситуации, когда нужно провести внеплановую специальную оценку условий труда, могут быть:

- установка нового оборудования;
- переезд работников в другое производственное помещение;
- арендовано новое помещение и все работники переезжают в другой район города.

Срок проведения внеплановой специальной оценки условий труда составляет **12 месяцев** в случае:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменения технологического процесса;
- замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Во всех остальных случаях срок для проведения внеплановой СОУТ составляет 6 месяцев с момента наступления данных обстоятельств ([п.2 ст. 17 ФЗ № 426](#)).

Если рабочие места вводятся в организации на срок менее 12 месяцев, то на временных рабочих местах СОУТ должна проводиться во исполнение [статьи 17 ФЗ № 426](#), где сказано, что при введении вновь организованных рабочих места ВСОУТ проводится в течение 12 месяцев.

То есть если нет уверенности, что данные рабочие места будут расформированы в течение 12 месяцев, то ВСОУТ следует провести, так как возможна административная ответственность на основании [ст. 5.27.1 КоАП РФ](#).

В течение 6 месяцев, если:	В течение 12 месяцев, если:
1. Произошел несчастный случай	1. Ввели новые рабочие места
2. ГИТ выдал предписание на проведение внеплановой СОУТ	2. Изменился технологический процесс (Если есть риск воздействия вредных и опасных факторов)
3. Изменился состав материалов и сырья (Если есть риск воздействия вредных и опасных производственных факторов)	3. Замена производственного оборудования (Если есть риск воздействия вредных и опасных производственных факторов)
4. Профсоюз выступил с мотивированным предложением	
5. Выявили профзаболевание из-за воздействия вредных и опасных факторов	
6. Перешли на использование других СИЗ (Есть риск воздействия вредных и опасных производственных факторов)	

Не пропускайте проведение внеплановой СОУТ, [используя схему](#), подготовленную в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

Обратите внимание, что декларация по итогам проведения ВСОУТ подается на основании заключения эксперта, которое является частью отчета. Комиссия утверждает отчет. Возможно, даже если не изменился перечень РМ, подлежащих декларации, но изменились номера карт.

А также ГИТ сверяет декларацию с отчетом во ФГИС, где указываются реквизиты отчета. Поэтому в любом случае новая декларация должна быть направлена в соответствии со сроками в ГИТ.

И если не провести внеплановую специальную оценку условий труда, при выявлении нарушения штраф неминуем ([ч.2 ст. 5.27.1 КоАП](#)):

- на должностных лиц и ИП – от 5000 до 10 000 рублей;
- на ЮЛ – от 60 000 до 80 000 рублей.

Внеплановая специальная оценка условий труда имеет такой же порядок, как и плановая, и проводится в следующем порядке:

1. Подготавливается и утверждается руководителем организации приказ о создании комиссии для проведения ВСОУТ. Состав может ранее утвержденный приказом, который устанавливался при проведении предыдущей плановой СОУТ.
2. Комиссия составляет список рабочих мест, для которых обязательна внеплановая СОУТ, и заключается договор со сторонней организацией, [имеющей аккредитацию для проведения специальной оценки условий труда](#).
3. Подрядная организация проводит все необходимые инструментальные измерения и подготавливает отчет, который подписывают члены комиссии и утверждает руководитель учреждения. Сроки проведения внеплановой спецоценки и порядок передачи документов установлен ФЗ № 426 и аналогичен проведению спецоценки в обычном плановом порядке.
4. После утверждения отчета работники, на чьих рабочих местах проводилась ВСОУТ, должны быть ознакомлены с результатами под подпись.
5. Далее направляется уведомление об этих результатах в СФР РФ.
6. Добавляется информация на сайте организации.
7. Если вредные и опасные условия труда на рабочих местах не установлены, передается декларация в ГИТ.
8. Если внеплановая СОУТ проводилась на основании предписания надзорных органов, направить отчет о выполнении

мероприятий с приложением копии результатов проведения внеплановой спецоценки.

Обратите внимание, что если произошла реорганизации организации или смена юридического лица, наименования подразделения, профессии, **но при этом** условия работ у работников не изменились, используемое оборудование или инструмент остались прежние, как и адрес местонахождения остался, то в этом случае, внеплановую специальную оценку рабочих мест проводить **не нужно**.

Но документально обосновать причину непроведения ВСОУТ важно.

Причем законодательно не установлен порядок оформления внеплановой СОУТ, поэтому все ниже сказано рекомендация, проверенная практикой.

Можно составить акт об отсутствии оснований для проведения внеплановой СОУТ, например, в связи с реорганизацией предприятия.

Подготовить приказ о создании комиссии для проведения внеплановой спецоценки, если ранее утвержденный приказ не актуален, например, уволился один из членов комиссии.

Образец (оформляется на фирменном бланке предприятия)

№ _____

« _____ » _____ г.

ПРИКАЗ

О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года, в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций, установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Провести специальную оценку по условиям труда в период с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г.

2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), в составе:

(Число членов комиссии должно быть нечетным, вместе с председателем. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель)

	Должность	ФИО
Председатель комиссии:	_____	_____
Члены комиссии:	_____	_____

3. Комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

4. _____ (специалисту по охране труда) подготовить и представить на утверждение в установленном порядке договор на проведение работ по специальной оценке условий труда с организацией соответствующей требованиям статьи 19 или статьи 27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

5. Комиссии совместно с организацией проводящей специальную оценку условий труда, результаты проведения СОУТ оформить в соответствии с требованиями Статьи 15 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____ / _____

Скачать [образец приказа можно по ссылке >>>](#).

Далее составляет акт об отсутствии оснований, в котором нужно указать следующие нюансы:

- предыдущее название организации;
- новое название предприятия;
- в связи с чем произошли изменения, в идеале ссылкой на какой-то подтверждающий данные перемены документ;
- указать, что наименование подразделений и должностей остались те же.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «РАКЕТА»
И.И. Иванов

« _____ » _____ 2025 г.

АКТ
об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки
условий труда

№ 1

от «16» января 2025г..

Комиссия в составе председателя:

- Должность ФИО

Членов комиссии:

- Должность ФИО

В соответствии с Договором о присоединении от 15 января 2025 года ООО «УСПЕХ» и передачей активов и пассивов реорганизуемого Общества, его прав и обязанностей ООО «РАКЕТА»

УСТАНОВИЛА

По ранее проведенной «31» января 2024 г. специальной оценке условий труда для рабочих мест ООО «УСПЕХ» наименование профессий и должностей по штатному расписанию ООО «РАКЕТА» после проведенной реорганизации осталось неизменным, а также не выявлено:

- изменений технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

В связи с вышеуказанным, комиссия

РЕШИЛА

1. Считать результаты специальной оценки условий труда, утвержденной 31.01.2022 г. в ООО «УСПЕХ» действительной для рабочих мест ООО «РАКЕТА».
2. Оснований для внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах нет.

Комиссия:

Председатель _____ / ФИО

Члены _____ / ФИО

_____ / ФИО

_____ / ФИО

_____ / ФИО

[Скачать пример оформления акта](#) вы можете по этой ссылке и адаптировать под вашу ситуацию.

Далее этот акт необходимо ввести в действие [приказом по организации, можно по аналогии с предложенным мной вариантом.](#)

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИКАЗ

№ _____

от «__» _____ 20__ г.

«Об утверждении актов об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда в связи с реорганизацией ООО «УСПЕХ»

Комиссией в составе: ПЕРЕЧИСЛИТЬ СОСТАВ КОМИССИИ, УТВЕРЖДЕННОЙ ПРИКАЗОМ (ДОЛЖНОСТЬ И ФИО), был составлен Акт № 1 от 16.01.2025г. об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда на основании Договора о присоединении от 15 января 2025 года ООО «Успех» и передачей активов и пассивов реорганизуемого Общества, его прав и обязанностей ООО «Ракета».

На основании статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить акт № 1 от «16» января 2025г. об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда.
2. Обеспечить хранение акта вместе с результатами специальной оценки условий труда, утвержденными 31 января 2022 года.
3. Отделу кадров обеспечить включить информацию о полагающихся гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте в трудовые договоры работников на основании данного приказа и ознакомить с данным актом и настоящим приказом работников и заинтересованных лиц.
4. Главному бухгалтеру обеспечить соответствующие доплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, согласно данного приказа.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

ДОЛЖНОСТЬ

ФИО

Разберем ситуацию: если изменилось название должности в штатном расписании, нужно ли проводить спецоценку?

Если сотрудник остался работать прежнем рабочем месте, оборудование, инвентарь или техника не изменились, условия труда остались те же, то без СОУТ можно обойтись.

В ситуации оформляется акт об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда (желательно на каждую должность отдельный).

В состав комиссии, которая будет подтверждать отсутствие оснований для внеплановой СОУТ, лучше всего включать тех же специалистов, которые привлекались ранее при проведении спецоценки у вас на предприятии.

Подготовленные акты необходимо ввести в действие приказом руководителя предприятия. Если на данных должностях были установлены вредные условия труда и применялась компенсация, то обязательно укажите, что на переименованные должности это также распространяется.

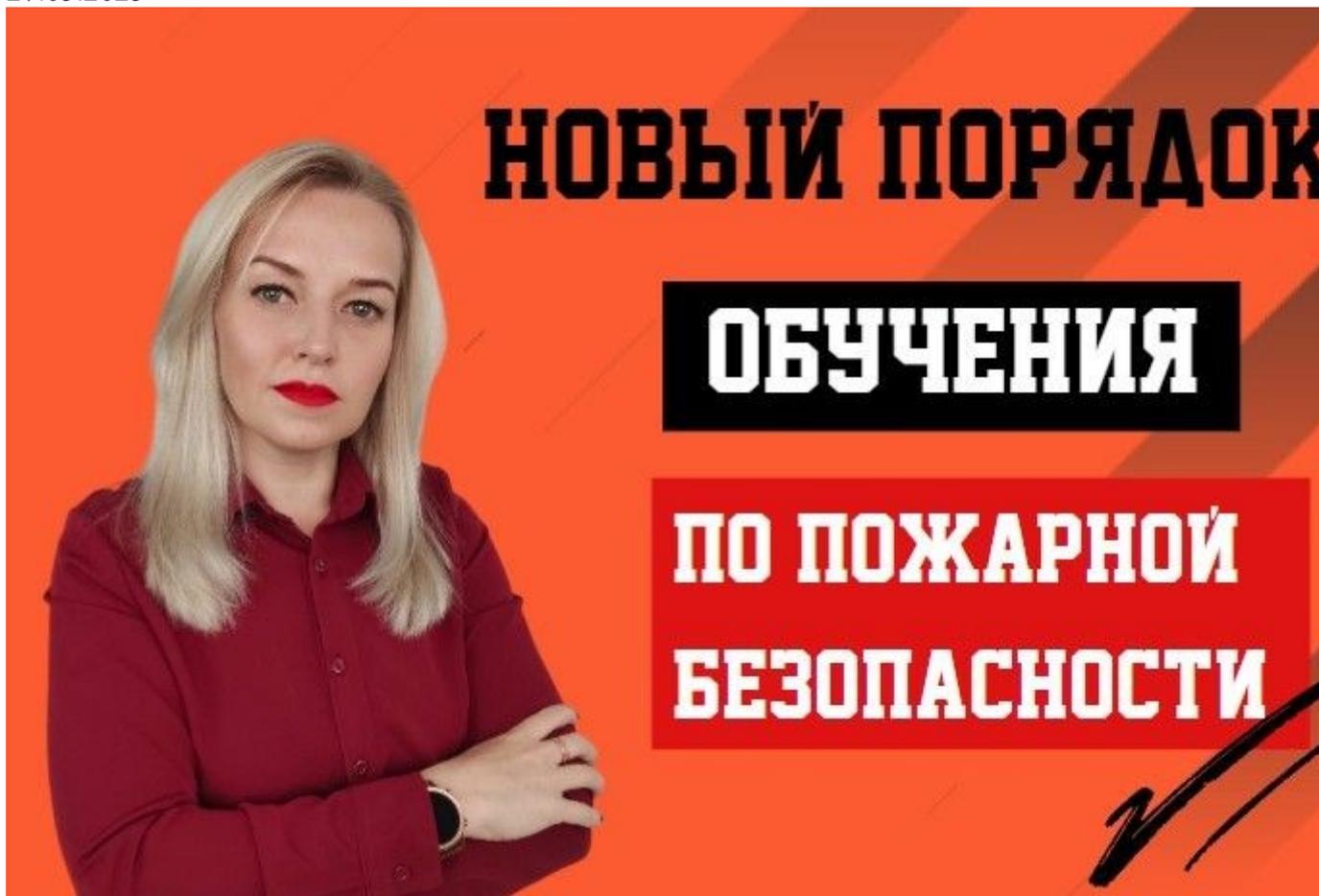
При наличии профсоюза, согласование обязательно.

Оформление документов по этой ситуации аналогичное, поэтому оставляю [примерные образцы для скачивания](#) и применения в случае необходимости.

Новости и события

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ № 1120 С 1 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА

27.05.2025



В декабре 2024 года был утвержден новый регламент обучения сотрудников мерам пожарной безопасности приказом МЧС РФ от 16.12.2024 № 1120.

Новый приказ вступает в силу с **1 сентября 2025 года**, после чего приказ МЧС № 806 от 18.11.2021, который действовал ранее, утрачивает свою силу.

В приказе МЧС № 1120 определены виды и сроки проведения противопожарных инструктажей, требования к содержанию программ обучения, порядок их утверждения. Также перечислены категории

сотрудников, которым необходимо пройти дополнительное обучение по программам пожарно-технического профиля.

У организаций и индивидуальных предпринимателей есть возможность подготовиться к новым требованиям в течение **шести месяцев** до 01 сентября 2025 года.

К этому сроку все работодатели должны привести обучение сотрудников мерам пожарной безопасности в соответствии с Приказом МЧС № 1120 по обновленным программам, скорректированным документам и пересмотренным процедурам.

Изменения в обучении по пожарной безопасности

Основное изменение в обучении по пожарной безопасности – это то, что раньше приказ МЧС № 806 прямо относился только к организациям (юридическим лицам), то приказ № 1120 устраняет этот пробел — **теперь требования касаются всех работодателей**, в том числе физических лиц и **индивидуальных предпринимателей**.

рамка Многие ИПшники и до вступления в силу этих изменений проводили все необходимые виды подготовки по пожарной безопасности, но для тех, кто этого не делал ранее, ссылаясь на такую возможность, то теперь **важно не упустить момент** и закрыть все пробелы!

В целом новый приказ МЧС № 1120 повторяет нормы приказа МЧС № 806, но есть и достаточно существенные изменения.

1. Первое, что изменилось – упоминание о «пожарно-техническом минимуме» больше не используется.

Теперь все обучение мерам пожарной безопасности происходит либо в рамках инструктажей, либо в рамках дополнительного профессионального образования для отдельных должностей.

2. Список лиц, которые проходят вводный инструктаж, был расширен ([п.9 Приложения № 1 приказа МЧС № 1120](#)).

Теперь помимо штатных сотрудников и командированных, в перечень лиц, подлежащих прохождению вводного инструктажа по ПБ включены стажеры и практиканты. Это означает, что все лица, проходящие

производственную практику или временно прикомандированные для работы, также должны пройти инструктаж.

Дистанционная форма обучения стала официальной. Теоретическую часть противопожарного инструктажа можно проводить удаленно, используя электронные курсы, при условии, что работник согласен на это ([п.4 Приложения № 1 приказа МЧС № 1120](#)).

Практические тренировки теперь можно совмещать с плановыми учениями по эвакуации, таким образом, противопожарный инструктаж может проводиться в формате учебной эвакуации персонала ([п.16 Приложения №1 приказа МЧС № 1120](#)).

3. В плане и программе обучения должны быть охвачены все ключевые темы по пожарной безопасности.

Программа вводного инструктажа должна включать все темы, указанные в [Приложении № 2 приказа МЧС № 1120](#), и, возможно, необходимо пересмотреть, так как не все разделы были учтены.

Программа первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте дополняет вводный инструктаж деталями, специфичными для конкретного подразделения и должна быть оформлено согласно [Приложению № 2 приказа МЧС №1120](#).

То есть недопустимо скачать с интернета типовую программу инструктажа по пожарной безопасности и использовать для любой организации, необходимо переработать документ с учетом конкретной специфики.

4. Порядок утверждения программ противопожарного инструктажа.

Если раньше не существовало чётких инструкций по этому вопросу, то теперь у руководителей организаций не должно возникать сомнений в том, как запускать программы обучения пожарной безопасности:

- утверждает руководитель организации (или уполномоченное должностное лицо, на которого приказом возложены такие полномочия);
- прежде чем окончательно утвердить программу, ее подписывает разработчик, а также может согласовывать другое компетентное лицо. На практике проект программы инструктажей обычно согласовывают с главным инженером. Приказ № МЧС 1120 не регламентирует, с кем именно нужно согласовывать программы внутри организации — это решает работодатель. Требований

согласовывать программы с профсоюзом или иными внешними структурами нет (в отличие от некоторых положений по охране труда, где программы обучения согласуются с выборным органом работников).

5. Журнал регистрации противопожарных инструктажей.

Внесены изменения в форму журнала регистрации противопожарных инструктажей. Например, поменялись местами графы с указанием инструктирующего и инструктируемого.

В титульной части вместо перечня организаций («наименование органа государственной власти, органа местного самоуправления, общественного объединения, юридического лица») указано «наименование объекта защиты».

Определено, какой именно документ — об образовании, квалификации или об обучении — должен быть указан в инструктаже.

При этом нет необходимости перерабатывать существующие журналы учета противопожарных инструктажей. Формы журналов, представленные в новом приказе МЧС, носят рекомендательный характер, поэтому их можно дополнять. Например, можно добавить поле для учёта неудовлетворительных результатов проверки знаний по пожарной безопасности.

Также сохраняется возможность вести журнал учета противопожарных инструктажей в электронном виде. Организации и предприятия могут выбрать между традиционным бумажным журналом и цифровым аналогом.

6. Обучение ответственных лиц мерам пожарной безопасности.

В организациях инструктаж по пожарной безопасности проводит либо руководитель, либо специалист, ответственный за пожарную безопасность, назначенный приказом.

В крупных компаниях за проведение инструктажа обычно отвечает инженер по пожарной профилактике или сотрудник отдела охраны труда, прошедший специальное обучение в области пожарной безопасности.

Важно, чтобы это было оформлено документально, а человек, проводящий инструктаж, имел соответствующую квалификацию.

Обратите внимание, что с 01.09.2025 года **противопожарные инструктажи проводятся лицами**, прошедшими обучение мерам пожарной безопасности по **дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности**, либо имеющими среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность» ([п. 6 приложения № 1 к приказу МЧС № 1120](#)).

Таковыми лицами могут быть ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, а также лица, не осуществляющие трудовую деятельность в организации, но отвечающие требованиям п. 6 приложения № 1 к приказу МЧС № 1120, привлекаемые на основании гражданско-правового договора.

Также дополню, что работники, назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, **должны соответствовать квалификационным требованиям и** проходить обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам – программе переподготовки в области пожарной безопасности.

То есть с 1 сентября 2025 года у всех, кто имеет отношение к обеспечению пожарной безопасности (ответственный или только проводит инструктаж по ПБ), должен быть диплом о профессиональной переподготовке.

Если организация численностью не более 50 человек и категории помещений умеренной пожароопасности «Г» и пониженной пожароопасности «Д», то профпереподготовка с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике» требуется только для лица, проводящего инструктаж по ПБ.

По этой ссылке вы можете скачать [разъяснения МЧС по изменениям от 01 сентября 2025 года >>>](#).

Периодичность обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам

В соответствии с ч. 5 ст. 76 Федерального закона № 273-ФЗ программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Повторного обучения по указанной программе не требуется. Диплом выдается один раз и действует при работе специалистом в любой организации.

Периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации в области пожарной безопасности) устанавливает руководитель организации.

То есть, периодичности законом никакой не установлено, это может быть 3 – 5 лет. Все зависит от того, что укажете в локальных актах организации, например, в приказе или порядке обучения по пожарной безопасности. В этом случае повышение квалификации потребует только спустя установленную периодичность после получения диплома по ПБ.

Оставляем для скачивания [памятку действий при изменениях по порядку обучения мерам пожарной безопасности с 1 сентября 2025 года](#).

На этом краткий обзор завершен, если потребуется качественное обучение по пожарной профилактике, учебный центр “Сфера безопасности” зафиксировал снижение стоимости на профессиональную переподготовку по программе “Специалист по пожарной профилактике” до 5300 рублей за слушателя. [Обращайтесь >>>](#).

С уважением, команда учебного центра “Сфера безопасности”.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА
«СФЕРА БЕЗОПАСНОСТИ»

МЕНЮ В ПОДВАЛЕ

- [О нас](#)
- [Документы](#)
- [Курсы и цены](#)
- [Отзывы](#)
- [Политика конфиденциальности](#)

КОНТАКТЫ